



Baromètre Territorial 2024

Sondage Ifop pour
Avenir Actifs

Août 2024



N° 120943

Contacts Ifop :

Flora Baumlin / Chloé Tegny

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

SOMMAIRE



1. La méthodologie
2. Les principaux enseignements
3. Les résultats de l'étude
 - A. L'impact des transformations du travail sur les envies d'évolution professionnelle
 - B. Perception de l'évolution professionnelle
 - C. Les outils de l'évolution professionnelle



01

MÉTHODOLOGIE

MÉTHODOLOGIE

Etude réalisée par l'Ifop pour Avenir Actifs



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **4 809** personnes, représentatif de la **population salariée française**. Au sein de cet échantillon, voici le détail des interviews réalisées dans chaque région :

Ile De France	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche-Comté	Bretagne	Centre Val-De-Loire	Occitanie	Hauts-de-France	Normandie	Pays De La Loire	Provence Alpes-Côte d'Azur et Corse
403	400	400	402	401	401	400	401	400	400	400	401

Rappel Février 2020 : Etude Opinion Way pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 1490 salariés (200 par région) du 6 au 31 janvier 2020, selon la méthode des quotas.

Rappel Juillet 2021 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 1207 salariés (200 par région) du 22 juillet au 5 août 2021, selon la méthode des quotas.

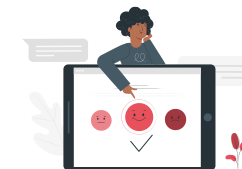
Rappel Juillet 2022 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 2408 salariés (400 par région) du 5 au 21 juillet 2022, selon la méthode des quotas.

Rappel Juillet 2023 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 2405 salariés (400 par région) du 22 au 30 juin 2023, selon la méthode des quotas.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE : *En raison d'un changement de périmètre de l'étude – les salariés ayant été interrogés dans les 12 régions de France métropolitaine contre seulement 6 régions lors des vagues précédentes (Grand Est, Nouvelle Aquitaine, Bourgogne Franche-Comté, Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie, Provence Alpes-Côte d'Azur) –, les évolutions de résultats sont à interpréter avec prudence pour l'édition 2024.*



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.



Les interviews ont été réalisées par **questionnaire auto-administré en ligne** du **17 juillet au 7 août 2024**.



02

LES PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

Le développement des intelligences artificielles constitue désormais le premier défi de la transformation du travail dans les années à venir, devant les projets de réformes liés au travail ou encore la transition écologique.



Le défi de l'intégration des intelligences artificielles génératives (type ChatGPT) **progresses par rapport à 2023, et constitue désormais le principal élément identifié par les salariés Français** (29%, +7 points par rapport à juillet 2023) **comme vecteur de transformation du travail pour les années à venir**. Cette innovation dans les modes de travail est particulièrement prépondérante dans le secteur des services (42%) dont l'activité se prête plus à l'intégration de l'IA et auprès des salariés en Ile-de-France (39%). Si 18% des salariés mentionnent encore les projets de réforme liés au travail (tels que la réforme des retraites, l'évocation d'une potentielle réforme de l'assurance-chômage...), ceux-ci perdent en importance par rapport à 2023 (29%, -9 points), le sujet n'étant plus au premier plan de l'actualité. Viennent ensuite la transition écologique – qui apparaît quant à elle légèrement en retrait cette année (17%, -2 points) – et l'automatisation des tâches physiques par des machines, pour 17% des salariés également (+1pt vs 2023).

Si la définition de l'évolution professionnelle évolue peu cette année, la tendance observée en 2023, qui l'associait de manière moins prédominante qu'auparavant à une augmentation de salaire, se confirme en 2024. Les salariés sont, en parallèle, plus nombreux que jamais à envisager une évolution professionnelle au cours des deux prochaines années.

Pour 26% des salariés, l'évolution professionnelle continue avant tout d'être associée à l'obtention d'un meilleur salaire. Ce score, stable par rapport à la précédente mesure de juillet 2023 (25%), confirme la tendance selon laquelle cette dimension apparaît moins prégnante qu'auparavant (-6 points par rapport à juillet 2022), au profit **d'une légère progression d'autres éléments** tels que le fait d'avoir davantage de responsabilités (16%, +1 point vs 2023 et +3 points vs 2022), de changer de statut (15%, +2 points vs. 2023) ou d'être mieux reconnu pour son travail (14%, +2 points). On note également un léger recul de l'importance de bénéficier d'un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle (10%, -2 points) ou encore du fait de changer de métier (7%, -3 points) ou de d'entreprise (2%, -2 points).

En parallèle, les salariés sont de plus en plus nombreux à envisager une évolution professionnelle dans les deux prochaines années. Ils sont en effet près de 7 sur 10 (69%, + 4 points vs 2023 et +19 points vs 2020). Derrière ce large score, 39% envisagent même cette évolution avec certitude. De surcroît, **les salariés sont également plus nombreux à songer évoluer dans un temps plus court** : 53% envisagent une évolution professionnelle dans les 12 prochains mois (+4 points) et 44% des salariés l'envisagent dans les 6 prochains mois (+8 points).

Au total cette année, ce sont donc 74% des salariés de France métropolitaine qui envisagent d'évoluer d'ici les deux prochaines années, contre 71% en juillet 2023 (soit +3 points).

Enfin, dans des proportions parfaitement identiques à celles observées en 2023, une minorité de salariés (42%) considèrent qu'il faut moins d'un an pour concrétiser une évolution professionnelle, soit un score toujours inférieur à la proportion de salariés souhaitant évoluer personnellement dans ce laps de temps.

Le gain de rémunération demeure pour autant l'enjeu majeur d'une évolution professionnelle, avec cette année une majorité de salariés qui souhaitent continuer d'évoluer au sein-même de leur secteur d'activité et de leur entreprise.



Pour les salariés souhaitant évoluer professionnellement dans les deux prochaines années (soit 74% de l'échantillon), **l'enjeu de la rémunération demeure central (61% au total des citations, seul score majoritaire). Il enregistre de surcroît une progression importante par rapport à la précédente mesure de juillet 2023 (+6 points) et parvient ainsi à son plus haut niveau observé depuis la première mesure de juillet 2021 (59%).** En seconde position, le fait de se confronter à un nouveau défi, de nouvelles missions, progresse également cette année (40%, +4 points) et revient ainsi au niveau observé en juillet 2022 (41%). Loin derrière, un peu moins de 2 salariés sur 10 justifient leur envie d'évoluer par le souhait de sécuriser leur situation professionnelle et d'améliorer leurs conditions de travail (19%, -1 point par rapport à 2023), et moins de 15% mentionnent ensuite le besoin de changer d'ambiance de travail (14%, -2 points), le manque d'intérêt de leur mission actuelle et la pénibilité de leur travail (12%, respectivement -2 points et -4 points). Enfin, moins d'1 salarié sur 10 fait part de l'encadrement managérial qui ne convient pas (9%, -1 point) et du fait que leur mission actuelle ne soit pas en accord avec leurs valeurs (8%, -2 points), tandis que 4% citent une tout autre raison.

Par-delà les raisons qui poussent les salariés Français à vouloir évoluer, **60% d'entre eux souhaiteraient cette année évoluer dans le même secteur d'activité**, contre une minorité en 2023 (49%), soit une évolution à la hausse de 11 points lors de cette mesure. **Il s'agit par ailleurs du plus haut score enregistré depuis la première mesure de juillet 2021, signe d'un regain d'intérêt des salariés pour leur milieu professionnel actuel, après un sentiment de crise perceptible notamment lors de la précédente mesure de 2023.** En mineur, 16% des salariés souhaiteraient évoluer dans un autre secteur d'activité (-5 points), 14% souhaiteraient se reconverter sur une autre fonction au sein de leur secteur actuel (-2 points), 6% songeraient à créer leur propre activité (-4 points), tandis que 2% voudraient trouver un emploi dans une autre région et 2% qui mentionnent un autre type d'évolution.

Dans la même lignée, **les salariés de France métropolitaine sont 65% à souhaiter prioritairement évoluer au sein-même de leur entreprise actuelle – un score stable par rapport à juillet 2023**, avec toutefois une évolution à la hausse de 6 points par rapport à juillet 2022. **35% se dirigeraient tout de même vers un parcours différenciant** : ainsi 28% voudraient changer d'entreprise et 7% quitter le salariat.

Enfin, **parmi les éléments déterminants dans le souhait d'évoluer professionnellement, le salaire demeure en tête d'affiche avec 94% des salariés qui le considèrent comme « déterminant ou important » dont près de 7 sur 10 (69%) pour qui cela est « déterminant ».** Plus de 8 salariés sur 10 accordent également une importance particulière à une plus grande reconnaissance de leur travail (88%, dont 53% pour qui cela est « déterminant ») et au fait d'avoir de nouvelles missions (80%, score stable, dont 39% « déterminant »). **Les enjeux de qualité de vie au travail dominent aussi fortement cette année** : 80% considèrent comme déterminant ou important le fait d'avoir une meilleure ambiance de travail, d'avoir une moindre pression au travail (79%), une charge de travail plus raisonnable (78%) ou encore une meilleure organisation des temps de travail (74%). **Seul le fait de changer de manager apparaît cette année « déterminant ou important » pour une minorité de salariés (48%, +6 points) et revient ainsi au niveau observé en juillet 2022, après une année 2023 marquée, comme vue plus haut, par un certain sentiment de « crise du salariat »** perçue à travers plusieurs indicateurs tels que l'envie de changer de manager, de changer de secteur d'activité ou de vouloir créer son activité, etc.

Si le service Mon Conseil en évolution professionnelle (Mon CEP) semble relativement bien identifié par plus de 4 salariés sur 10, les services dispensés à travers ce dispositif sont encore méconnus par une majorité de salariés.



43% des salariés déclarent connaître « Mon CEP » et 11% déclarent même y avoir déjà eu recours. Ils sont en revanche moins nombreux (37%) à savoir que ce service est délivré par le réseau Avenir Actifs, dont 16% qui déclarent précisément savoir de quoi il s'agit.

Plus en détail, l'image du service Mon CEP apparaît a priori très positive, avec plus de 80% des salariés (connaissant ou non ce service) considérant qu'il constitue un service auquel on peut avoir recours à n'importe quel moment de sa vie professionnelle, qui propose des conseils de qualité et une grande diversité de services associés à l'évolution professionnelle, gratuit et donnant accès à un conseiller unique qui accompagne dans la durée. Plus de 7 salariés sur 10 estiment également que Mon CEP propose des rendez-vous rapidement, tandis que plus de 6 salariés sur 10 considèrent ce service accessible près de chez eux. Pour autant, les répondants témoignent d'une certaine incertitude quant aux publics visés par Mon CEP : 66% citent les non-cadres, 55% les cadres et 49% les indépendants.

Il est à souligner que, logiquement, l'ensemble de ces scores sont encore plus importants – et tous nettement majoritaires – auprès des salariés déclarant connaître Mon CEP au préalable.

Cependant, les services concrètement dispensés par le service Mon CEP par Avenir Actifs sont méconnus par la majorité des salariés interrogés. Ainsi, ils sont 48% à estimer pouvoir se former à travers ce service, 42% pour ce qui est de valoriser leurs compétences ou leur expérience, et 37% s'agissant de la capacité de ce service à les aider à changer de métier ou de secteur. 36% considèrent ensuite son rôle d'information sur de potentielles opportunités ainsi que sur la meilleure façon d'évoluer au sein de son entreprise. Enfin, moins d'1 salarié sur 3 estiment que Mon CEP aide à prendre du recul sur sa situation, à trouver un nouvel emploi, à devenir entrepreneur ou encore à mieux dialoguer avec son employeur.

Également, pour ceux envisageant une évolution professionnelle, connaissant Mon CEP sans pour autant y avoir recours (soit 25% de l'échantillon), la principale raison du non-recours à ce service est avant tout de l'ordre de la volonté d'autonomie, couplée à un manque de connaissances des services concrètement dispensés. Ainsi 36% pensent-ils pouvoir se débrouiller seul(e) dans leurs projets ou recherches, tandis que 27% estiment ensuite ne pas avoir suffisamment avancé dans leur projet pour bénéficier du service Mon CEP, et que 22% sont sceptiques quant aux capacités d'accompagnement de Mon CEP pour le type de projet envisagé. 20% considèrent enfin que ce service ne correspond pas à leur profil, tandis que seuls 1% des salariés interrogés déclarent recourir à d'autres aides.



03

RÉSULTATS DE L'ÉTUDE



A

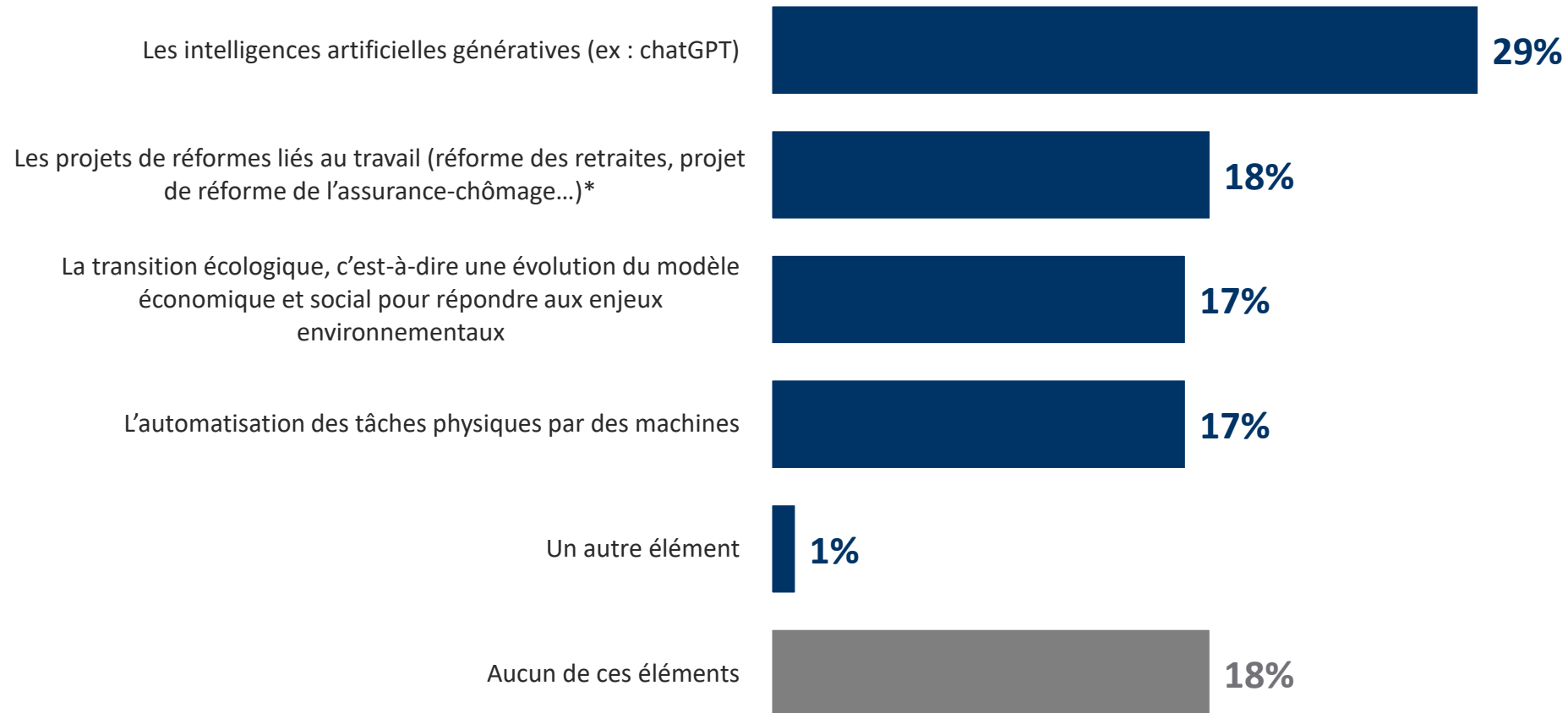
L'impact des transformations du travail
sur les envies d'évolution
professionnelle



L'élément le plus susceptible de transformer son travail dans les années à venir



QUESTION : Selon vous, parmi les éléments suivants, quel est celui qui va le plus transformer votre travail dans les années à venir ?



Rappel Juillet 2023
22%
29%
19%
16%
1%
13%

L'élément le plus susceptible de transformer son travail dans les années à venir



QUESTION : Selon vous, parmi les éléments suivants, quel est celui qui va le plus transformer votre travail dans les années à venir ?

	ENSEMBLE	Ile De France	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche Comte	Bretagne	Centre Val De Loire	Occitanie	Hauts de France	Normandie	Pays De La Loire	PACA-Corse
Les intelligences artificielles génératives (ex : chatGPT)	29%	39%	32%	28%	27%	28%	26%	24%	28%	30%	27%	24%	32%
Les projets de réformes liés au travail (réforme des retraites, projet de réforme de l'assurance-chômage...)	18%	15%	18%	19%	20%	19%	17%	17%	21%	18%	20%	20%	18%
L'automatisation des tâches physiques par des machines	17%	13%	15%	15%	16%	19%	18%	20%	17%	19%	17%	17%	15%
La transition écologique, c'est-à-dire une évolution du modèle économique et social pour répondre aux enjeux env	17%	15%	14%	21%	17%	14%	17%	19%	14%	14%	17%	20%	16%
Un autre élément	1%	1%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	2%	-	1%	1%
Aucun de ces éléments	18%	17%	19%	15%	18%	18%	20%	18%	19%	17%	19%	18%	18%



B

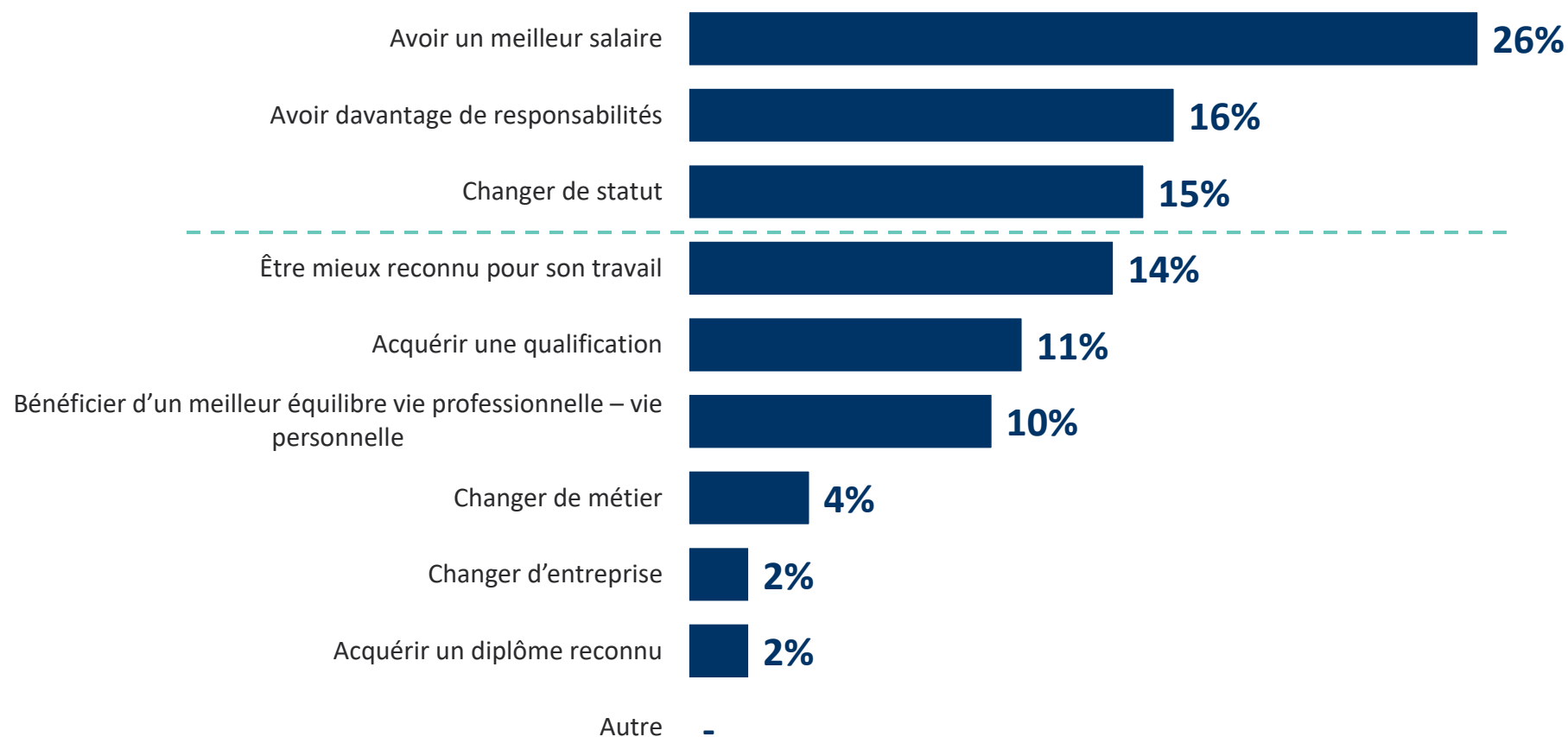
Perception de l'évolution professionnelle



La définition de l'évolution professionnelle



QUESTION : Comment définiriez-vous une « évolution professionnelle » ?



Rappel Juillet 2023	Rappel Juillet 2022	Rappel Juillet 2021	Rappel Février 2020
25%	32%	28%	28%
15%	13%	16%	16%
13%	12%	14%	12%
12%	12%	14%	15%
10%	9%	12%	11%
12%	10%	8%	8%
7%	6%	3%	5%
4%	3%	2%	2%
2%	2%	2%	2%
-	1%	1%	1%

La définition de l'évolution professionnelle



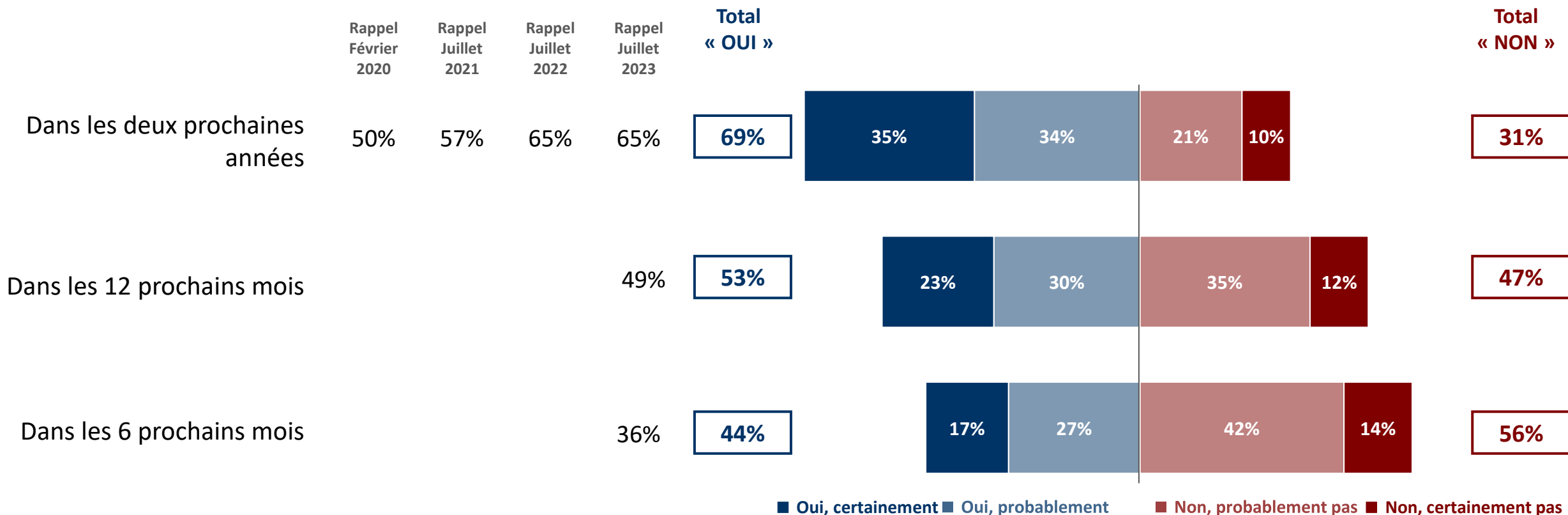
QUESTION : Comment définiriez-vous une « évolution professionnelle » ?

	ENSEMBLE	Ile De France	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche Comte	Bretagne	Centre Val De Loire	Occitanie	Hauts de France	Normandie	Pays De La Loire	PACA-Corse
Avoir un meilleur salaire	26%	25%	27%	24%	27%	29%	20%	27%	28%	25%	26%	25%	23%
Avoir davantage de responsabilités	16%	17%	12%	18%	16%	16%	18%	14%	15%	19%	18%	17%	14%
Changer de statut	15%	14%	19%	14%	13%	14%	18%	14%	12%	14%	12%	16%	16%
Être mieux reconnu pour son travail	14%	14%	13%	13%	14%	13%	15%	15%	13%	15%	16%	13%	14%
Acquérir une qualification	11%	14%	8%	15%	13%	10%	13%	11%	11%	10%	10%	12%	11%
Bénéficier d'un meilleur équilibre vie professionnelle – vie personnelle	10%	8%	11%	7%	9%	8%	8%	11%	12%	10%	9%	10%	12%
Changer de métier	4%	5%	6%	4%	4%	6%	6%	5%	4%	4%	3%	4%	3%
Changer d'entreprise	2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	3%	2%	3%	1%	4%
Acquérir un diplôme reconnu	2%	1%	1%	2%	3%	2%	1%	2%	1%	1%	2%	2%	2%
Autre	-	-	1%	1%	-	1%	-	-	1%	-	1%	-	1%

Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années

QUESTION : Et envisagez-vous une évolution professionnelle ? *

* Avant 2023, l'intitulé de la question était : « Et envisagez-vous une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ? »



Récapitulatif



Rappel Juillet 2023
71%
29%

Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années



QUESTION : Et envisagez-vous une évolution professionnelle ? *

* Avant 2023, l'intitulé de la question était : « Et envisagez-vous une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ? »

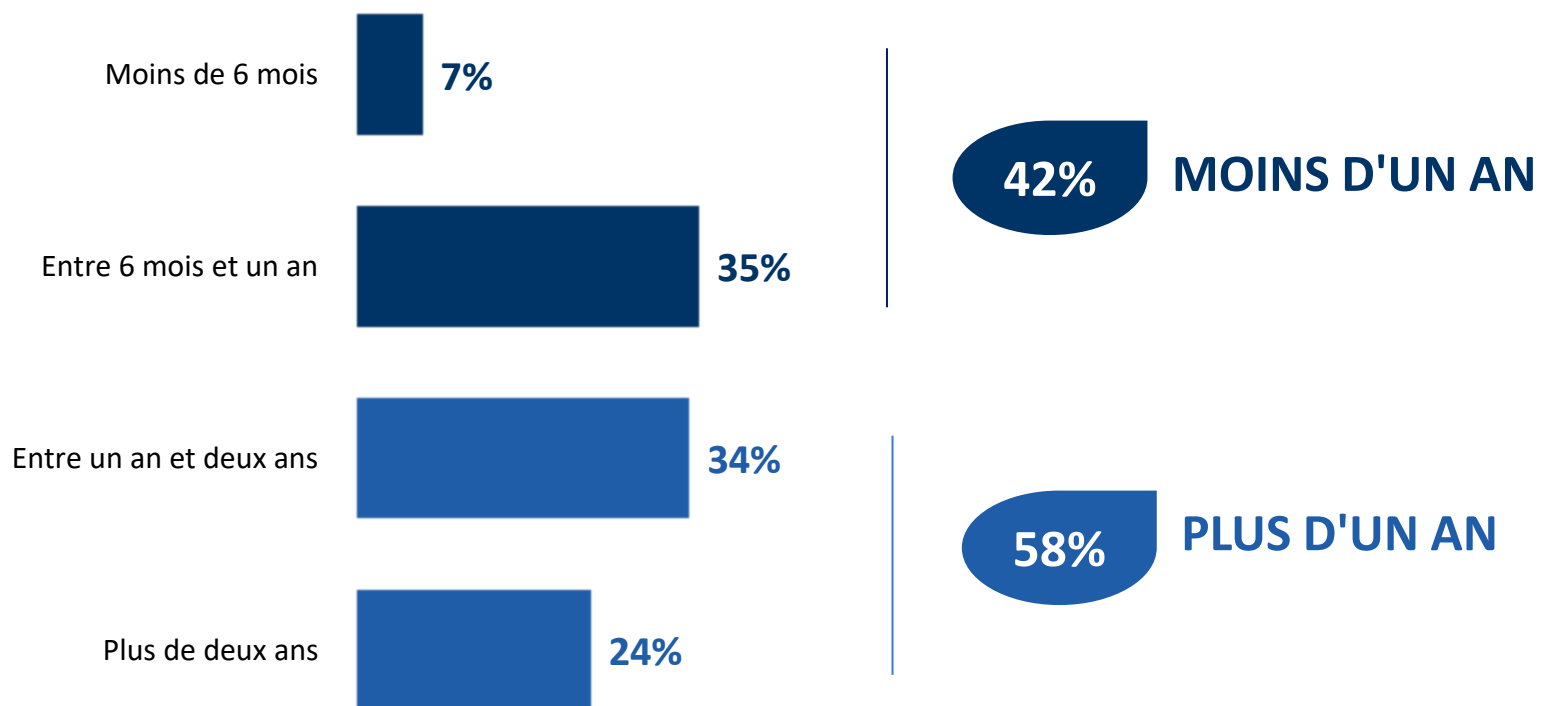
Total « OUI »

	ENSEMBLE	Ile De France	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche Comte	Bretagne	Centre Val De Loire	Occitanie	Hauts de France	Normandie	Pays De La Loire	PACA-Corse
Dans les deux prochaines années	69%	73%	66%	72%	68%	67%	68%	70%	69%	69%	65%	66%	70%
Dans les 12 prochains mois	53%	55%	53%	52%	51%	49%	51%	55%	53%	55%	55%	51%	57%
Dans les 6 prochains mois	44%	45%	47%	43%	44%	43%	41%	43%	43%	45%	44%	41%	49%

Le temps nécessaire pour concrétiser une évolution professionnelle



QUESTION : Selon vous, combien de temps vous semble nécessaire pour concrétiser une évolution professionnelle ?



Rappel Juillet 2023		
Moins de 6 mois	7%	42%
Entre 6 mois et un an	35%	
Entre un an et deux ans	34%	58%
Plus de deux ans	24%	

Le temps nécessaire pour concrétiser une évolution professionnelle



QUESTION : Selon vous, combien de temps vous semble nécessaire pour concrétiser une évolution professionnelle ?

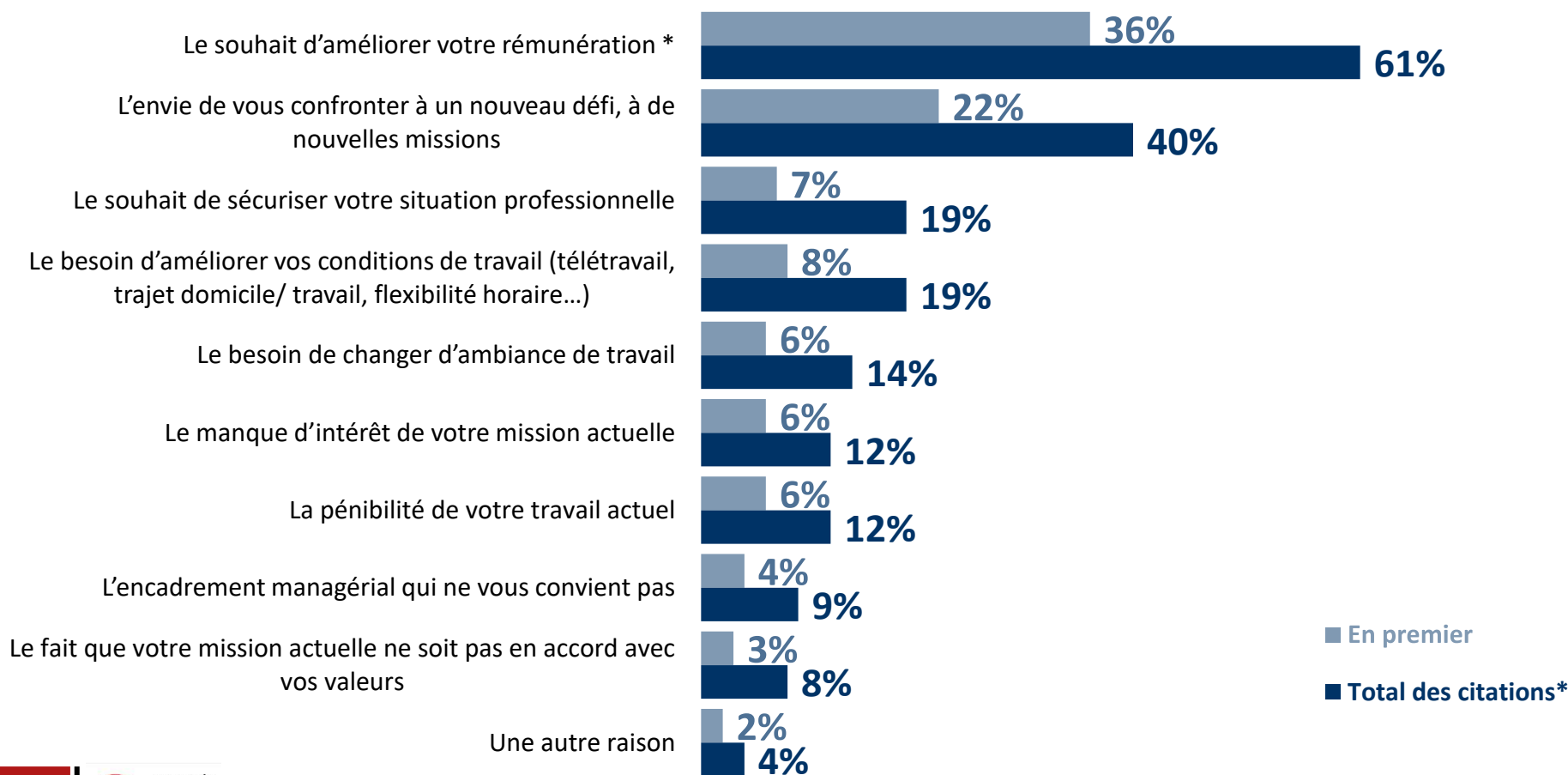
	ENSEMBLE	Ile De France	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche Comte	Bretagne	Centre Val De Loire	Occitanie	Hauts de France	Normandie	Pays De La Loire	PACA-Corse
Moins d'un an	42%	45%	47%	40%	44%	47%	41%	39%	48%	41%	39%	35%	44%
Moins 6 mois	7%	5%	7%	8%	8%	11%	6%	7%	10%	7%	6%	5%	6%
Entre 6 mois et un an	35%	40%	40%	32%	36%	36%	35%	32%	38%	34%	33%	30%	38%
Plus d'un an	58%	55%	53%	60%	56%	53%	59%	61%	52%	59%	61%	65%	56%
Entre un an et deux ans	34%	31%	29%	35%	31%	32%	35%	38%	29%	37%	39%	39%	30%
Plus de deux ans	24%	24%	24%	25%	25%	21%	24%	23%	23%	22%	22%	26%	26%

Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle



QUESTION : Quelles sont les raisons qui vous ont poussées à souhaiter évoluer professionnellement ? En premier ? En second ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 74% de l'échantillon



Rappel Total cité Juillet 2023	Rappel Total cité Juillet 2022	Rappel Total cité Juillet 2021
55%	53%	59%
36%	41%	46%
20%	27%	Non posé
20%	Non posé	Non posé
16%	22%	21%
14%	14%	19%
16%	15%	17%
10%	11%	12%
10%	10%	14%
1%	3%	11%

* Avant Juillet 2023, l'intitulé de l'item était : « La rémunération trop faible »

** Avant Juillet 2023, l'intitulé de l'item était : « L'envie de vous dépasser et de vous confronter à un nouveau défi »

(*) Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu donner deux réponses

Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle



QUESTION : Quelles sont les raisons qui vous ont poussées à souhaiter évoluer professionnellement ? En premier ? En second ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit ...

Total des citations

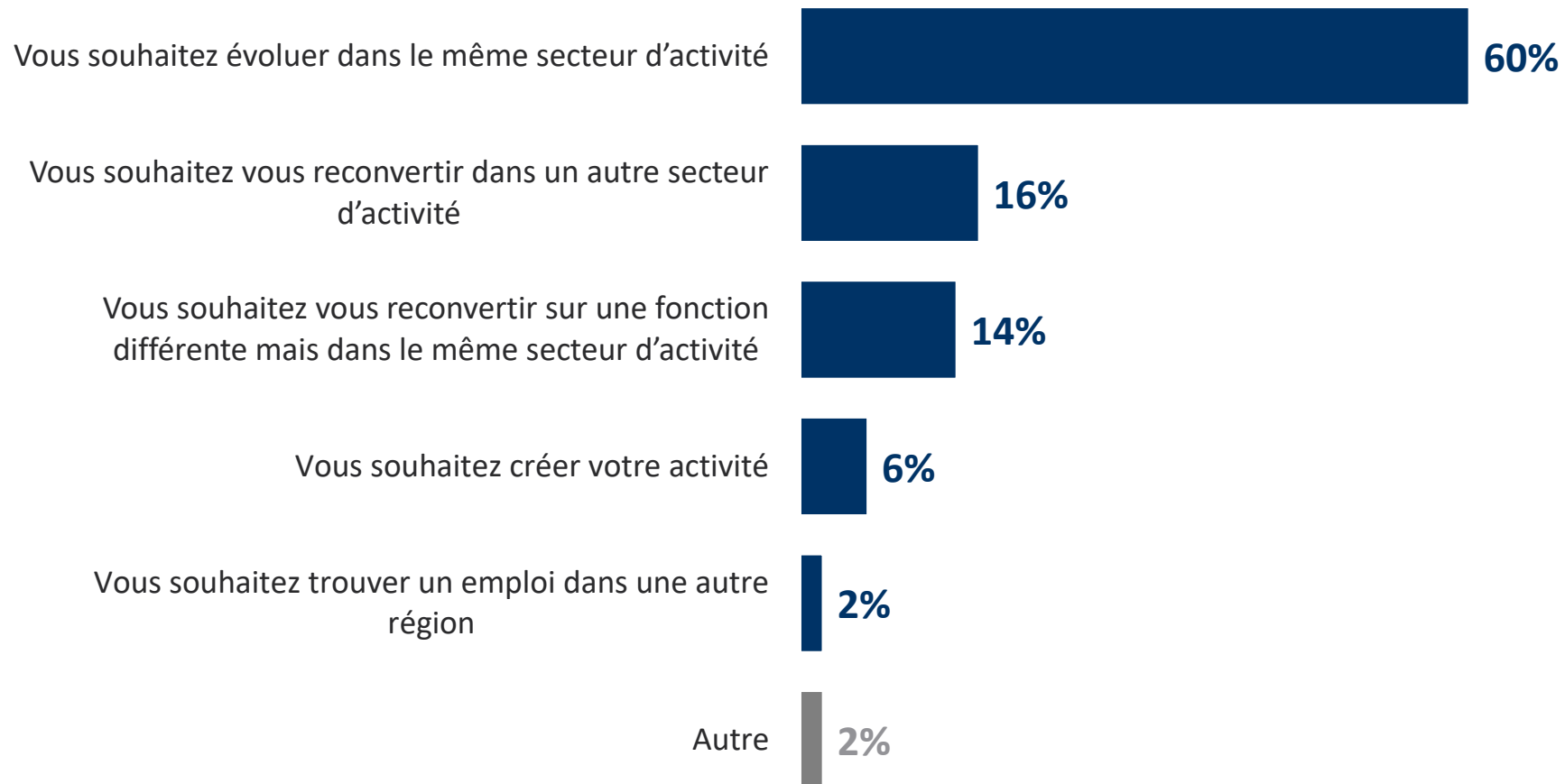
	ENSEMBLE	Ile De France	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche Comte	Bretagne	Centre Val De Loire	Occitanie	Hauts de France	Normandie	Pays De La Loire	PACA-Corse
<i>Base : xx% de l'échantillon</i>	74%	77%	71%	75%	73%	75%	73%	78%	74%	75%	71%	72%	75%
Le souhait d'améliorer votre rémunération	61%	62%	60%	62%	64%	54%	60%	66%	65%	56%	61%	64%	62%
L'envie de vous confronter à un nouveau défi, à de nouvelles missions	40%	42%	37%	40%	43%	40%	42%	40%	33%	42%	45%	43%	35%
Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	19%	22%	23%	21%	16%	20%	21%	20%	17%	18%	21%	16%	18%
Le besoin d'améliorer vos conditions de travail (télétravail, trajet domicile/travail, flexibilité horaire...)	19%	20%	15%	18%	19%	19%	21%	19%	20%	21%	17%	16%	19%
Le besoin de changer d'ambiance de travail	14%	14%	13%	15%	12%	16%	14%	14%	14%	16%	14%	14%	14%
Le manque d'intérêt de votre mission actuelle	12%	8%	16%	12%	14%	13%	8%	11%	15%	12%	12%	14%	13%
La pénibilité de votre travail actuel	12%	11%	14%	10%	13%	15%	12%	10%	16%	12%	9%	11%	15%
L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	9%	9%	11%	9%	6%	10%	9%	8%	8%	9%	7%	8%	10%
Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	8%	7%	8%	7%	7%	10%	7%	8%	7%	9%	5%	6%	11%
Une autre raison	4%	4%	3%	5%	4%	4%	5%	3%	5%	4%	6%	6%	2%

Le type d'évolution professionnelle souhaité



QUESTION : Quel type d'évolution professionnelle souhaitez-vous ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 74% de l'échantillon



Rappel Juillet 2023	Rappel Juillet 2022	Rappel Juillet 2021
49%	57%	56%
21%	19%	19%
16%	14%	12%
10%	7%	8%
3%	1%	2%
1%	2%	3%

Le type d'évolution professionnelle souhaité



QUESTION : Quel type d'évolution professionnelle souhaitez-vous ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit...

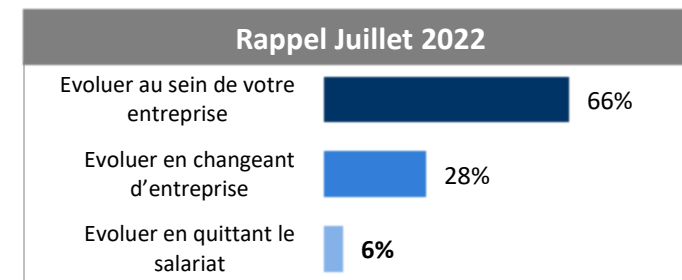
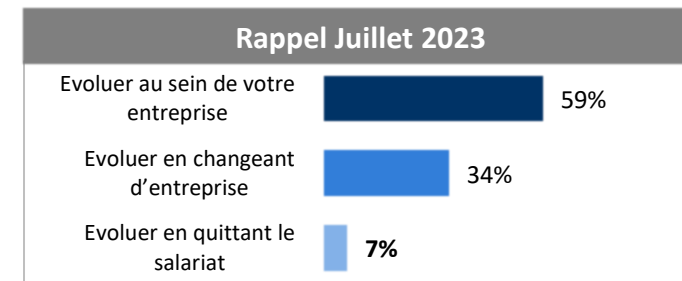
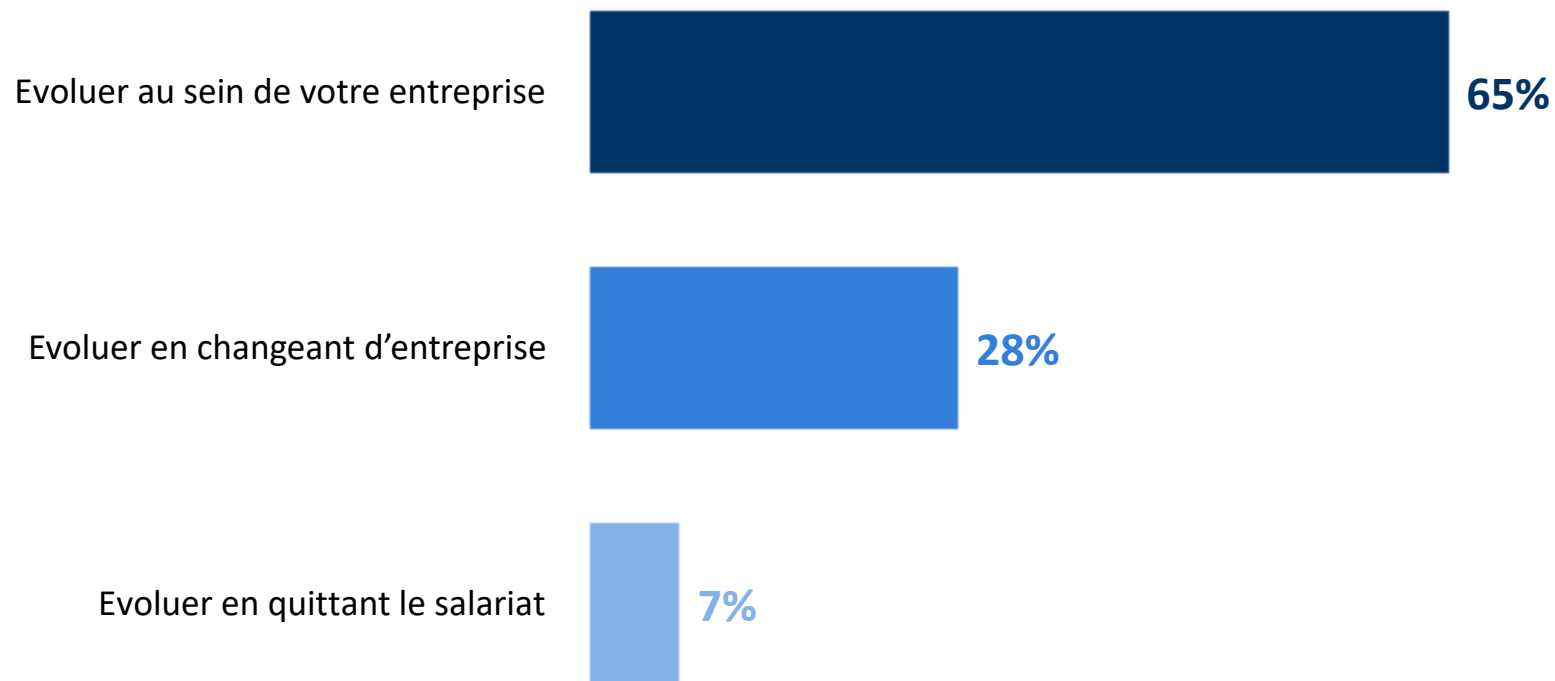
	ENSEMBLE	Ile De France	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche Comte	Bretagne	Centre Val De Loire	Occitanie	Hauts de France	Normandie	Pays De La Loire	PACA-Corse
Base : xx% de l'échantillon	74%	77%	71%	75%	73%	75%	73%	78%	74%	75%	71%	72%	75%
Vous souhaitez évoluer dans le même secteur d'activité	60%	54%	60%	63%	59%	57%	62%	56%	68%	61%	63%	64%	59%
Vous souhaitez vous reconvertir dans un autre secteur d'activité	16%	13%	16%	16%	18%	22%	19%	18%	12%	13%	16%	15%	17%
Vous souhaitez vous reconvertir sur une fonction différente mais dans le même secteur d'activité	14%	20%	11%	14%	14%	11%	10%	13%	12%	17%	12%	12%	15%
Vous souhaitez créer votre activité	6%	8%	10%	6%	4%	6%	5%	8%	5%	6%	6%	5%	6%
Vous souhaitez trouver un emploi dans une autre région	2%	3%	1%	-	2%	2%	2%	4%	2%	2%	2%	1%	1%
Autre	2%	2%	2%	1%	3%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	3%	2%

La préférence pour une évolution en interne, en externe ou pour un changement de statut



QUESTION : Et plus spécifiquement, préféreriez-vous ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 74% de l'échantillon



La préférence pour une évolution en interne, en externe ou pour un changement de statut



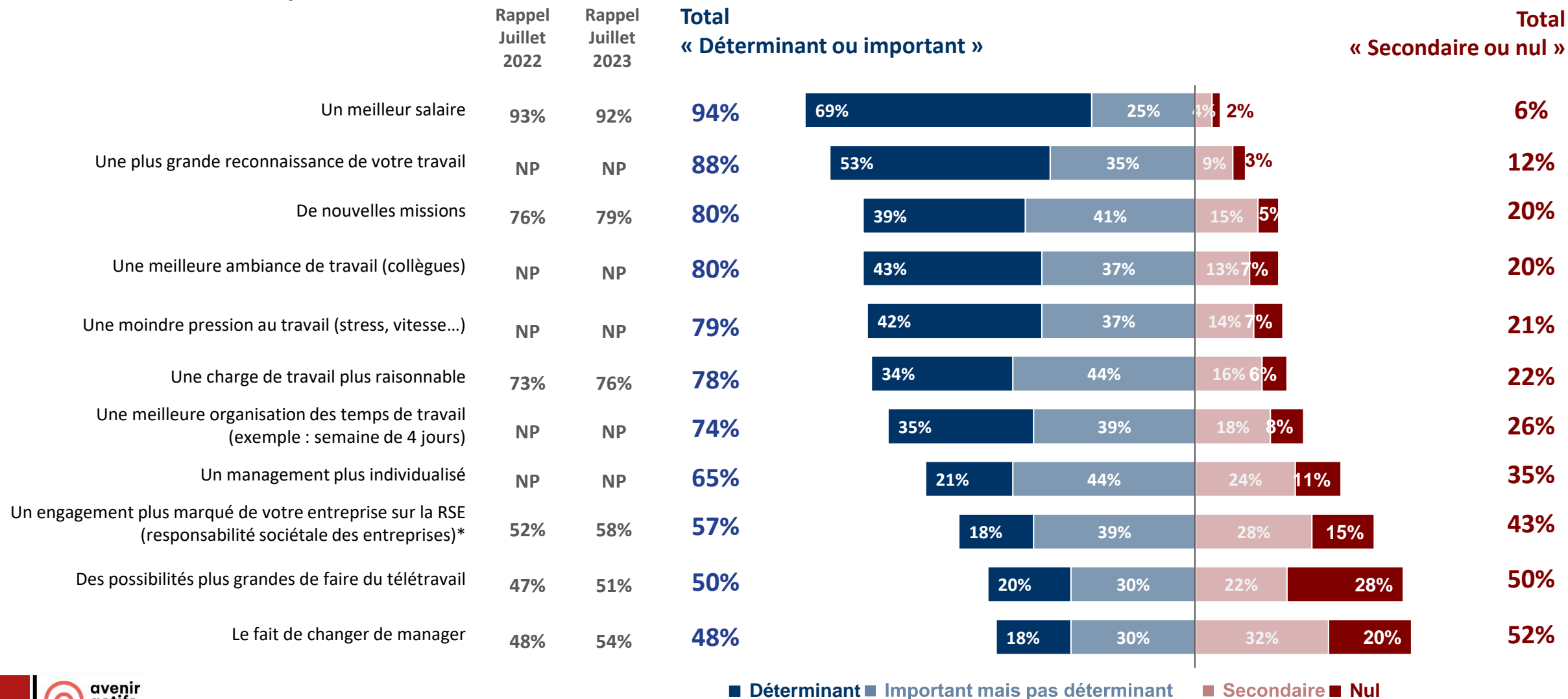
QUESTION : Et plus spécifiquement, préféreriez-vous ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit...

	ENSEMBLE	Ile De France	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche Comte	Bretagne	Centre Val De Loire	Occitanie	Hauts de France	Normandie	Pays De La Loire	PACA-Corse
Base : xx% de l'échantillon	74%	77%	71%	75%	73%	75%	73%	78%	74%	75%	71%	72%	75%
Evoluer au sein de votre entreprise	65%	66%	64%	66%	64%	59%	65%	59%	70%	71%	68%	65%	61%
Evoluer en changeant d'entreprise	28%	26%	30%	28%	29%	31%	30%	32%	25%	25%	26%	29%	30%
Evoluer en quittant le salariat	7%	8%	6%	6%	7%	10%	5%	9%	5%	4%	6%	6%	9%

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle

QUESTION : Les éléments suivants pourraient-ils jouer un rôle déterminant, important mais pas déterminant, secondaire ou nul sur votre souhait d'évolution professionnelle ?



* Avant Juillet 2023, l'intitulé de l'item était : « Un engagement RSE plus marqué de votre entreprise »

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle



QUESTION : Les éléments suivants pourraient-ils jouer un rôle déterminant, important mais pas déterminant, secondaire ou nul sur votre souhait d'évolution professionnelle ?

Total « Déterminant ou important »

	ENSEMBLE	Ile De France	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche Comte	Bretagne	Centre Val De Loire	Occitanie	Hauts de France	Normandie	Pays De La Loire	PACA-Corse
Un meilleur salaire	94%	94%	95%	95%	95%	93%	95%	94%	94%	95%	94%	95%	95%
Une plus grande reconnaissance de votre travail	88%	87%	90%	89%	89%	87%	86%	83%	91%	89%	90%	90%	87%
De nouvelles missions	80%	80%	81%	78%	80%	83%	79%	79%	83%	81%	80%	78%	79%
Une meilleure ambiance de travail (collègues)	80%	79%	82%	78%	80%	81%	79%	78%	83%	83%	75%	80%	74%
Une moindre pression au travail (stress, vitesse...)	79%	77%	83%	75%	78%	78%	74%	80%	84%	78%	79%	81%	78%
Une charge de travail plus raisonnable	78%	77%	83%	78%	79%	78%	76%	73%	81%	79%	78%	77%	75%
Une meilleure organisation des temps de travail	74%	75%	74%	72%	77%	73%	72%	73%	78%	69%	76%	74%	76%
Un management plus individualisé	65%	66%	69%	63%	65%	64%	66%	61%	66%	67%	65%	60%	66%
Un engagement plus marqué de votre entreprise sur la RSE	57%	58%	59%	59%	59%	56%	60%	55%	56%	59%	55%	56%	57%
Des possibilités plus grandes de faire du télétravail	50%	58%	52%	46%	52%	48%	44%	48%	52%	46%	47%	55%	50%
Le fait de changer de manager	48%	48%	57%	48%	48%	46%	50%	48%	47%	48%	46%	47%	48%

C

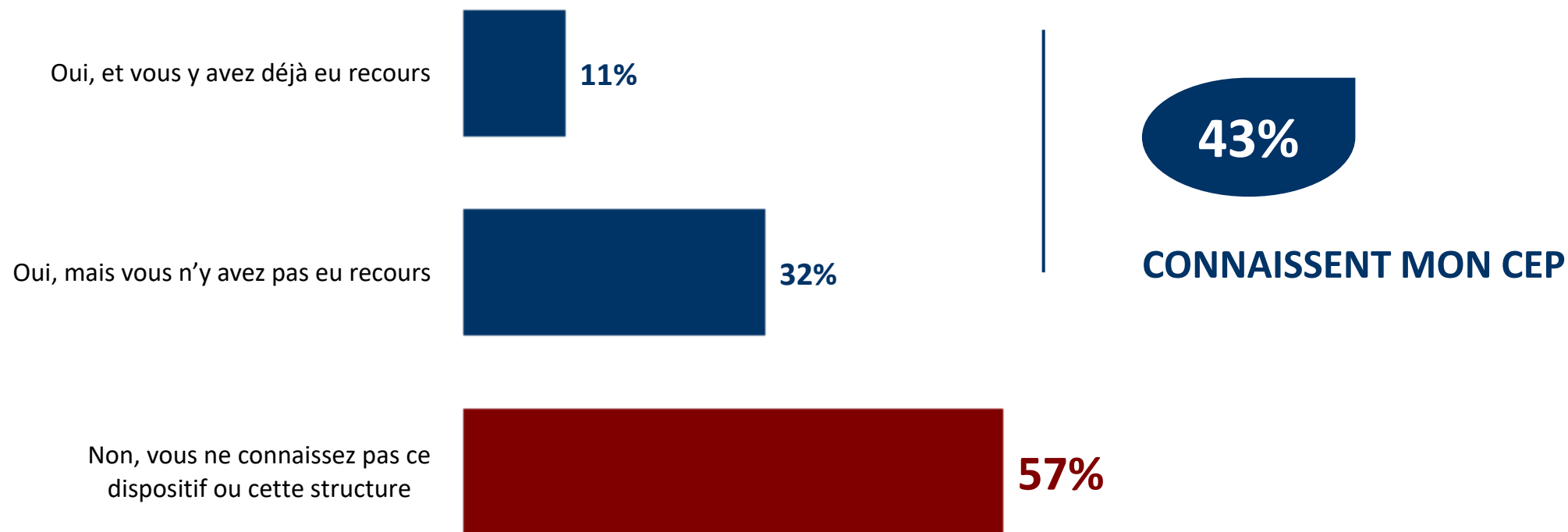
Le service public - Mon Conseil en Evolution Professionnelle (Mon CEP)



La notoriété de Mon Conseil en évolution professionnelle (Mon CEP)



QUESTION : Connaissez-vous le service d'aide à l'évolution professionnelle Mon Conseil en Evolution Professionnelle (Mon CEP) ?



La notoriété de Mon Conseil en évolution professionnelle (Mon CEP)



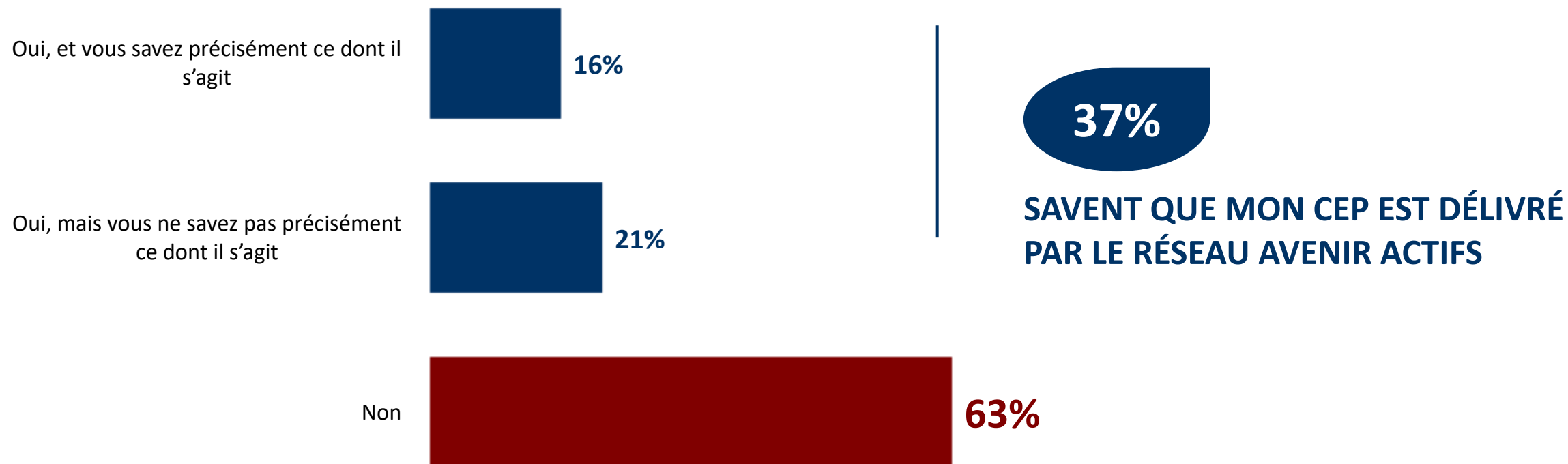
QUESTION : Connaissez-vous le service d'aide à l'évolution professionnelle Mon Conseil en Evolution Professionnelle (Mon CEP) ?

	ENSEMBLE	Ile De France	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche Comte	Bretagne	Centre Val De Loire	Occitanie	Hauts de France	Normandie	Pays De La Loire	PACA-Corse
TOTAL Oui	43%	45%	42%	41%	41%	41%	41%	40%	43%	46%	39%	46%	47%
Oui, et vous y avez déjà eu recours	11%	11%	12%	10%	11%	12%	11%	9%	11%	15%	11%	9%	11%
Oui, mais vous n'y avez pas eu recours	32%	34%	30%	31%	30%	29%	30%	31%	32%	31%	28%	37%	36%
Non, vous ne connaissez pas ce dispositif ou cette structure	57%	55%	58%	59%	59%	59%	59%	60%	57%	54%	61%	54%	53%

La connaissance du fait que le réseau Avenir Actifs délivre mon CEP

REMISE A NIVEAU : Le service public Mon Conseil en Evolution Professionnelle (Mon CEP) constitue un processus d'appui à tout actif pour faire le point sur sa situation professionnelle, et, le cas échéant, élaborer, formaliser et mettre en œuvre une stratégie visant l'évolution professionnelle.

QUESTION : Mon Conseil en Evolution Professionnelle (Mon CEP) est délivré par le réseau Avenir Actifs, le saviez-vous ?



La connaissance du fait que le réseau Avenir Actifs délivre mon CEP

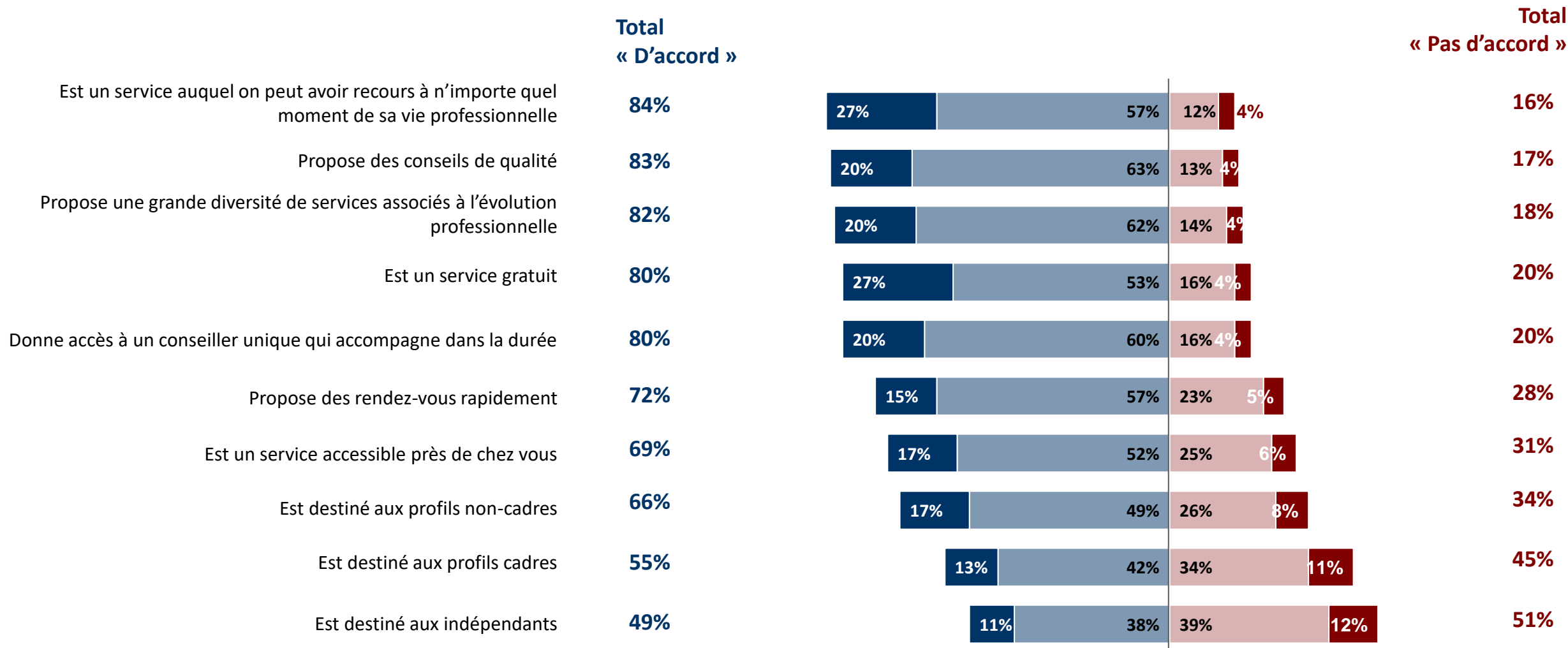


QUESTION : Mon Conseil en Evolution Professionnelle (Mon CEP) est délivré par le réseau Avenir Actifs, le saviez-vous ?

	ENSEMBLE	Ile De France	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche Comte	Bretagne	Centre Val De Loire	Occitanie	Hauts de France	Normandie	Pays De La Loire	PACA-Corse
TOTAL Oui	37%	44%	35%	35%	36%	37%	40%	32%	36%	40%	32%	36%	41%
Oui, et vous savez précisément ce dont il s'agit	16%	21%	17%	14%	16%	16%	15%	12%	17%	18%	16%	15%	18%
Oui, mais vous ne savez pas précisément ce dont il s'agit	21%	23%	18%	21%	20%	21%	25%	20%	19%	22%	16%	21%	23%
Non	63%	56%	65%	65%	64%	63%	60%	68%	64%	60%	68%	64%	59%

L'image détaillée du service Mon CEP par Avenir Actifs

QUESTION : D'après de ce que vous en savez ou l'idée que vous vous en faites, diriez-vous que vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant Mon CEP par Avenir Actifs ? Mon CEP par Avenir Actifs...



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

L'image détaillée du service Mon CEP par Avenir Actifs



QUESTION : D'après de ce que vous en savez ou l'idée que vous vous en faites, diriez-vous que vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant Mon CEP par Avenir Actifs ? Mon CEP par Avenir Actifs...

Total « D'accord »

	ENSEMBLE	Ile De France	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	Auvergne Rhone Alpes	Bourgogne Franche Comte	Bretagne	Centre Val De Loire	Occitanie	Hauts de France	Normandie	Pays De La Loire	PACA-Corse
Est un service auquel on peut avoir recours à n'importe quel moment de sa vie professionnelle	84%	83%	85%	84%	87%	86%	81%	75%	86%	81%	83%	86%	85%
Propose des conseils de qualité	83%	84%	85%	84%	86%	88%	79%	80%	85%	82%	83%	83%	83%
Propose une grande diversité de services associés à l'évolution professionnelle	82%	82%	83%	80%	85%	86%	77%	78%	87%	80%	83%	82%	82%
Est un service gratuit	80%	79%	79%	79%	83%	85%	77%	77%	83%	79%	80%	82%	81%
Donne accès à un conseiller unique qui accompagne dans la durée	80%	82%	79%	81%	81%	84%	78%	73%	82%	79%	80%	81%	78%
Propose des rendez-vous rapidement	72%	71%	75%	71%	71%	78%	72%	68%	70%	71%	70%	71%	73%
Est un service accessible près de chez vous	69%	71%	72%	67%	71%	70%	66%	57%	74%	70%	68%	72%	70%
Est destiné aux profils non-cadres	66%	71%	66%	66%	70%	67%	63%	63%	64%	65%	62%	67%	64%
Est destiné aux profils cadres	55%	61%	58%	51%	60%	57%	55%	50%	64%	51%	52%	55%	48%
Est destiné aux indépendants	49%	55%	56%	44%	54%	57%	48%	43%	46%	48%	47%	48%	46%

Les services dispensés par Mon CEP



QUESTION : Parmi la liste suivante de services, lesquels pensez-vous être dispensés par Mon CEP par Avenir Actifs ?



Les raisons du non-recours à Mon CEP dans le cadre d'un projet d'évolution



QUESTION : Parmi la liste suivante de services, lesquels pensez-vous être dispensés par Mon CEP par Avenir Actifs ?

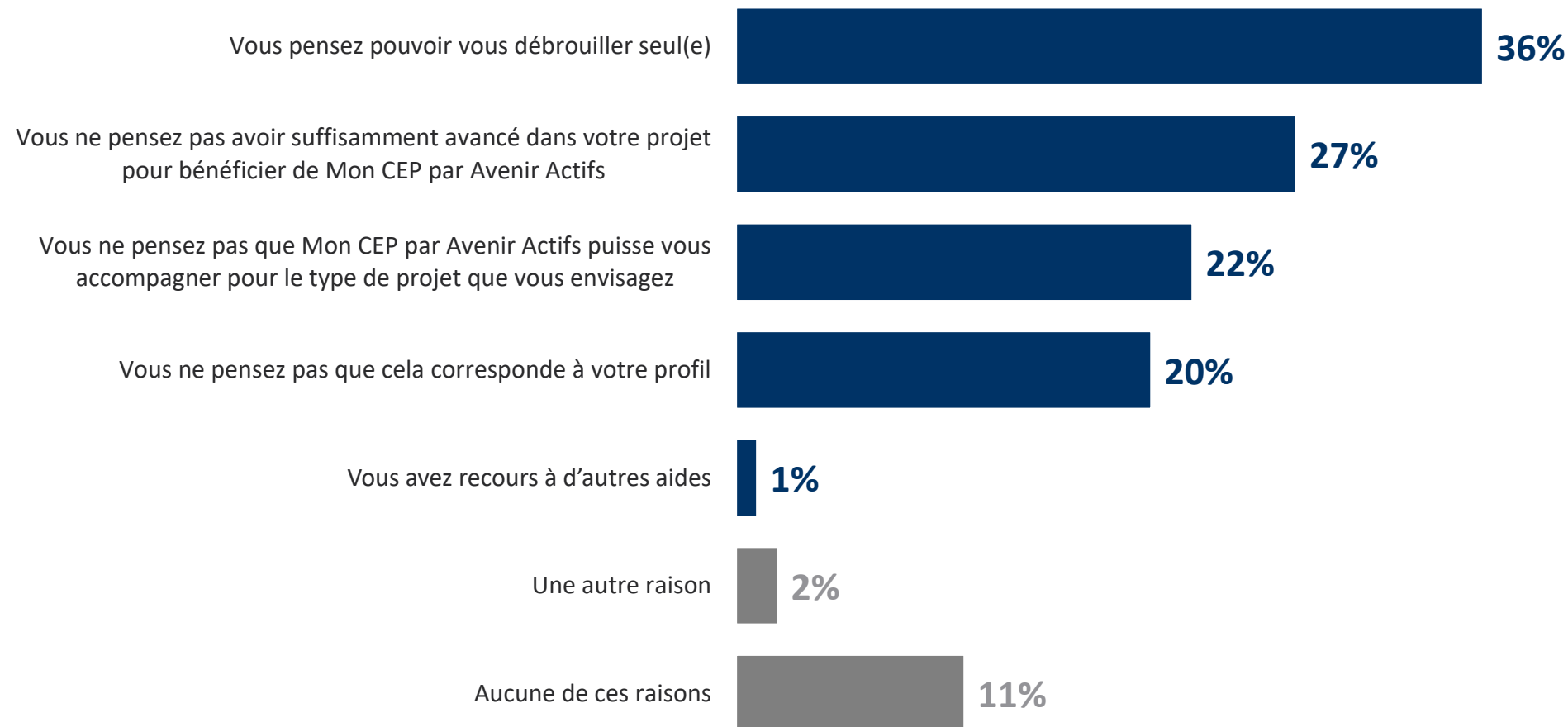
	ENSEMBLE	Ile De France	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche Comte	Bretagne	Centre Val De Loire	Occitanie	Hauts de France	Normandie	Pays De La Loire	PACA-Corse
Se former	48%	44%	47%	48%	53%	46%	49%	50%	49%	50%	47%	45%	48%
Valoriser ses compétences ou son expérience	42%	41%	38%	42%	48%	39%	39%	42%	46%	39%	42%	42%	45%
Changer de métier ou de secteur	37%	37%	36%	38%	39%	34%	38%	38%	39%	35%	35%	38%	39%
S'informer sur les opportunités	36%	38%	37%	40%	39%	33%	30%	38%	43%	31%	34%	36%	35%
Evoluer dans son entreprise	36%	37%	35%	35%	42%	31%	37%	36%	38%	35%	33%	34%	34%
Prendre du recul sur sa situation	31%	28%	27%	32%	34%	32%	32%	34%	33%	29%	30%	30%	29%
Trouver un nouvel emploi	27%	23%	33%	26%	28%	27%	26%	28%	27%	23%	26%	27%	26%
Devenir entrepreneur	20%	24%	21%	20%	20%	20%	20%	20%	22%	19%	20%	18%	21%
Mieux dialoguer avec son employeur	20%	22%	19%	22%	20%	15%	21%	22%	22%	19%	20%	18%	22%

Les raisons du non-recours à Mon CEP dans le cadre d'un projet d'évolution



QUESTION : Vous envisagez une évolution professionnelle mais vous n'avez pas eu recours à Mon CEP par Avenir Actifs. Pour quelles raisons ?

Base : aux salariés connaissant mon CEP sans y avoir recours et qui envisagent une évolution professionnelle, soit 25% de l'échantillon



Les raisons du non-recours à Mon CEP dans le cadre d'un projet d'évolution



QUESTION : Vous envisagez une évolution professionnelle mais vous n'avez pas eu recours à Mon CEP par Avenir Actifs. Pour quelles raisons ?

Base : aux salariés connaissant mon CEP sans y avoir recours et qui envisagent une évolution professionnelle, soit...

	ENSEMBLE	Ile De France	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	Auvergne Rhône Alpes	Bourgogne Franche Comte	Bretagne	Centre Val De Loire	Occitanie	Hauts de France	Normandie	Pays De La Loire	PACA-Corse
<i>Base : xx% de l'échantillon</i>	25%	30%	23%	24%	24%	23%	22%	25%	27%	26%	20%	28%	28%
Vous pensez pouvoir vous débrouiller seul(e)	36%	37%	32%	38%	29%	33%	28%	38%	40%	40%	39%	38%	34%
Vous ne pensez pas avoir suffisamment avancé dans votre projet pour bénéficier de Mon CEP par Avenir Actifs	27%	23%	26%	26%	33%	29%	25%	21%	32%	23%	27%	28%	29%
Vous ne pensez pas que Mon CEP par Avenir Actifs puisse vous accompagner pour le type de projet que vous envisagez	22%	26%	24%	19%	26%	21%	21%	23%	21%	20%	28%	15%	19%
Vous ne pensez pas que cela corresponde à votre profil	20%	21%	22%	19%	19%	20%	24%	22%	21%	18%	18%	15%	20%
Vous avez recours à d'autres aides	1%	-	-	2%	2%	1%	1%	-	2%	3%	1%	-	1%
Une autre raison	2%	2%	1%	3%	3%	1%	3%	3%	1%	1%	4%	1%	2%
Aucune de ces raisons	11%	8%	15%	11%	8%	13%	13%	18%	5%	12%	8%	12%	7%